

Przedszkole Niepubliczne Artystyczno – Językowe
„Nasza bajka” Małgorzata Błasziewicz
al. Wojska Polskiego 211, 71-334 Szczecin

REGULAMIN REKRUTACYJNY

PRZEDSZKOLA NIEPUBLICZNEGO ARTYSTYCZNO – JĘZYKOWEGO "NASZA BAJKA"

al. Wojska Polskiego 211 , 71-334 SZCZECIN

dotyczący projektu pn.:

**„W Naszej Bajce - opieka i radosny rozwój małego dziecka w duchu edukacji artystycznej.”
współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020
VI Osi Priorytetowej – Rynek Pracy, Działanie 6.06 Program zapewnienia
i zwiększenia dostępu do opieki nad dziećmi w wieku do lat 3**

1. Słownik pojęć i definicji zastosowanych w niniejszym regulaminie.

- 1) **Regulamin** - niniejszy Regulamin Rekrutacji i Uczestnictwa w Projekcie;
- 2) Kandydat/Kandydatka osoba ubiegająca się o udział w Projekcie;
- 3) **Uczestnik Projektu** - Uczestnikami projektu są rodzice lub prawni opiekunowie dzieci w wieku do 3 roku życia w przypadku, gdy co najmniej jedno z rodziców lub opiekunów prawnych powraca na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem lub wychowaniem dziecka,
- 4) **Osoby bezrobotne** - osoby pozostające bez pracy, gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukujące zatrudnienia. Definicja uwzględnia osoby zarejestrowane jako bezrobotne zgodnie z krajowymi przepisami, nawet jeżeli nie spełniają one wszystkich trzech kryteriów. Osobami bezrobotnymi są zarówno osoby bezrobotne w rozumieniu badania aktywności ekonomicznej ludności, jak i osoby zarejestrowane jako bezrobotne. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), są również osobami bezrobotnymi;
- 5) **Osoby bierne zawodowo** to osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują i nie są bezrobotne). Studenci studiów stacjonarnych są uznawani za osoby bierne zawodowo. Osoby będące na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), są uznawane za bierne zawodowo, chyba że są zarejestrowane już jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo). Osoby prowadzące działalność na własny rachunek (w tym członek rodziny bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność) nie są uznawane za bierne zawodowo;
- 6) **Osoby długotrwale bezrobotne** definicja pojęcia „długotrwale bezrobotny” różni się w zależności od wieku:
 - a) młodzież (poniżej 25 lat) osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy,
 - b) dorośli (25 lat lub więcej) osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy.Wiek uczestników projektu jest określany na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.

2. Projekt skierowany jest do:

osób bezrobotnych lub biernych zawodowo pozostających poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki nad dziećmi do lat 3, w tym osób, które przerwały karierę zawodową ze względu na urodzenie dziecka lub przebywają na urlopie wychowawczym w rozumieniu Ust. z dn. 26.06.1974-KP,

a także do osób pracujących, które opiekują się dziećmi do lat 3 i są w trakcie przerwy związanej z urodzeniem lub wychowaniem dziecka, czyli przebywających na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim lub wychowawczym w rozumieniu Ust. z dn. 26.06.1974-KP.

Zgodnie z powyższym Uczestnikami Projektu są osoby, które na dzień 01.09.2020 r. spełniają niżej wymienione warunki:

- a) osiągnęły wiek powyżej 19 lat,
 - b) są rodzicem/prawnym opiekunem dziecka od roku do 3 lat, tj. dziecka urodzonego w okresie od 01 września 2017 r. do 31 sierpnia 2019 r.,
 - c) zamieszkują w rozumieniu Kodeksu Cywilnego w gminie Dobra, na terenie województwa zachodniopomorskiego,
 - d) są osobą bezrobotną, bierną zawodową lub osobą pracującą powracającą po urlopie macierzyńskim, rodzicielskim lub wychowawczym do czynnego udziału w życiu zawodowym.
3. **WSPARCIE JEST ZAPEWNIONE poprzez stworzenie 40 nowych miejsc w żłobku**, umożliwiające powrót na rynek pracy 40 osobom opiekującym się dziećmi od roku do lat 3, w tym 4 osobom (rodzicom lub prawnym opiekunom) z niepełnosprawnością, zamieszkującym Gminę Dobra z województwa zachodniopomorskiego i realizowany jest w okresie od **01.09.2020r. do 31.08.2021r.**
4. **Aby przystąpić do procesu rekrutacji** uczestników projektu, należy do 15.06.2020r. dostarczyć osobiście lub przesłać na adres Przedszkole Niepubliczne Artystyczno – Językowe „Nasza Bajka” al. Wojska Polskiego 211 Szczecin lub przedszkole@naszabajka.pl dokumentację rekrutacyjną wraz z załącznikami, o której mowa w pkt. 7.
5. **Nabór do projektu trwa** w trybie ciągłym, do wyczerpania się liczby 40 nowo utworzonych miejsc żłobkowych w placówce znajdującej się przy ul. Aloesowej, w miejscowości Bezzrzecz, w gminie Dobra.
6. **Obligatoryjnym warunkiem** przystąpienia do projektu jest wiek dziecka oraz miejsce zamieszkania rodzica/prawnego opiekuna dziecka o czym mowa w pkt. 2 niniejszego regulaminu.
7. **Weryfikacja kryterium dostępności** będzie dokonana w oparciu o dostarczone wypełnione dokumenty rekrutacyjne, tj. obowiązkowy formularz rekrutacyjny, wraz z załącznikami takimi jak:
- deklaracja uczestnictwa w projekcie (dokumentacja obowiązkowa) - załącznik numer 1,
 - oświadczenie uczestnika projektu dotyczące przetwarzania danych osobowych (dokumentacja obowiązkowa) - załącznik numer 2,
 - oświadczenie dotyczące niepełnosprawności jednego lub dwojga rodziców/prawnych opiekunów dziecka (jeśli dotyczy) - załącznik numer 3,
 - zaświadczenie pracodawcy o powrocie osoby (rodzica/prawnego opiekuna dziecka) z urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego lub wychowawczego na pierwszy dzień pobytu dziecka w żłobku, tj. na dzień 01 września 2020 roku (jeśli dotyczy),
 - deklaracja powrotu rodzica/prawnego opiekuna dziecka do czynnego życia zawodowego w okresie do 3 miesięcy od dnia rozpoczęcia projektu czyli do dnia 30.11.2020r. (jeśli dotyczy wypełniają osoby bezrobotne, bierne zawodowo lub przebywające na urlopie wychowawczym, które poszukują zatrudnienia),
 - zaświadczenie pracodawcy o zatrudnieniu rodzica/prawnego opiekuna dziecka w przypadku rozpoczęcia zatrudnienia (jeśli dotyczy),
 - zaświadczenie z Powiatowego Urzędu Pracy o tym, że dana osoba (rodzic/prawny opiekun dziecka) jest bezrobotna (jeśli dotyczy),
 - oświadczenie, że dana osoba (rodzic/prawny opiekun dziecka) jest bierna zawodowo,
 - zaświadczenie, że dana osoba (rodzic/prawny opiekun dziecka) przebywa na urlopie wychowawczym (jeśli dotyczy).

8. KRYTERIA PREMIUJĄCE (WG WAG PUNKTOWYCH OPISANYCH W PKT. 14):

- niepełnosprawność jednego z rodziców/prawnych opiekunów dziecka,
- osoba bezrobotna, bierna zawodowo lub przebywająca na urlopie wychowawczym,
- osoba długotrwale bezrobotna,
- niższe niż ponadgimnazjalne wykształcenie rodzica/prawnego opiekuna dziecka tj. wykształcenie podstawowe lub gimnazjalne,
- ponadgimnazjalne wykształcenie rodzica/prawnego opiekuna dziecka tj. wykształcenie branżowe, zawodowe lub średnie,
- wyższe niż ponadgimnazjalne wykształcenie rodzica/prawnego opiekuna dziecka tj. studnia I lub II stopnia
- płeć rodzica/prawnego opiekuna – kobieta.

9. Etapy procesu rekrutacji do projektu:

- do 15 czerwca 2020r., należy przesłać lub dostarczyć na adres Przedszkole Niepubliczne Artystyczno – Językowe „Nasza Bajka” al. Wojska Polskiego 211 Szczecin lub przedszkole@naszabajka.pl wypełnioną dokumentację rekrutacyjną wraz z załącznikami;
- wyniki rekrutacji zostaną opublikowane dnia 30 czerwca 2020r. na stronie internetowej placówki oraz wywieszone do wiadomości na tablicy informacyjnej w siedzibie przedszkola przy al. Wojska Polskiego 211 w Szczecinie, a także w nowo utworzonej placówce przy ul. Aloesowej w miejscowości Bezrzeczce.

10. Ostatecznym warunkiem uczestnictwa w projekcie jest obustronne podpisanie, do dnia 31 lipca 2020r., stosownej umowy dostępnej w siedzibie przedszkola przy al. Wojska Polskiego 211 w Szczecinie.

11. Projekt jest zgodny z zasadą równości szans i niedyskryminacji. Równość zostanie zapewniona poprzez umożliwienie wszystkim osobom – bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę lub pochodzenie etniczne, wyznawaną religię lub światopogląd, orientację seksualną – sprawiedliwego, pełnego uczestnictwa we wszystkich etapach projektu na jednakowych zasadach – odnosi się to zarówno do dorosłych - rodziców/prawnych opiekunów i nauczycieli, jak i w odpowiednim zakresie do dzieci. Rekrutacja uczestników nie przewiduje żadnych ograniczeń ze względu na płeć, niepełnosprawność czy możliwości finansowe uczestnika, przez co realizowana jest polityka równych szans.

12. O przyjęciu dziecka do projektu decydować będzie:

- liczba punktów uzyskanych w trakcie rekrutacji,
- kolejność zgłoszeń.

W przypadku zgłoszenia się większej liczby dzieci będzie tworzona lista rezerwowa.

W przypadku rezygnacji z uczestnictwa w projekcie, a tym samym zwolnienia się miejsca żłobkowego, będzie ono proponowane dziecku znajdującemu się na pierwszym miejscu listy rezerwowej.

13. Kryterium PREMIUJĄCE rekrutacji wraz z wagą punktową przedstawia się następująco:

I.p.	KRYTERIUM PREMIUJĄCE	dokument potwierdzający	waga punktowa
1.	Niepełnosprawność jednego z rodziców	Oświadczenie	5
2.	Osoba bezrobotna lub bierna zawodowo przebywająca na urlopie wychowawczym	Zaświadczenie z PUP	5
3.	Osoba długotrwale bezrobotna	Zaświadczenie z PUP	3

4.	Wykształcenie rodzica niższe niż ponadgimnazjalne tj. podstawowe, gimnazjalne	Oświadczenie	4
5.	Wykształcenie rodzica ponadgimnazjalne tj. branżowe/zawodowe lub średnie	Oświadczenie	3
6.	Wykształcenie rodzica wyższe niż ponadgimnazjalne tj. studia I lub II stopnia	Oświadczenie	2
7.	Płeć rodzica/opiekuna - kobieta	Oświadczenie	2
8.	RAZEM MAKSYMALNA LICZBA PUNKTÓW		24

14. UWAGA! Przewiduje się dodatkowy nabór, w momencie nie osiągnięcia, w wyniku przeprowadzonej rekrutacji, zakładanej liczby dzieci.

15. Realizacja projektu obejmuje:

- kompleksowe zapewnienie opieki nad dziećmi do lat 3 poprzez stworzenie 40 nowych miejsc w żłobku, umożliwiając powrót na rynek pracy 40 osobom opiekującym się dziećmi do lat 3, w tym 4 osobom (rodzicom) z niepełnosprawnością, zamieszkujących Gminę Dobra,
- całodniowe wyżywienie za cały okres udziału w projekcie.

16. Szczegółową organizację, zasady funkcjonowania, cele i zadania żłobka jako placówki opiekuńczo – wychowawczo – dydaktycznej, a także prawa i obowiązki członków społeczności żłobkowej określa statut oraz regulamin żłobka.

17. W miarę potrzeb rodziców/prawnych opiekunów i możliwości organizacyjnych żłobka mogą być organizowane wspólne zajęcia i działania edukacyjne, rekreacyjne i wychowawcze nie objęte niniejszym projektem, które to w całości będą opłacane przez rodziców/prawnych opiekunów.

18. **Informację o rezygnacji z udziału w projekcie a tym samym z miejsca dla dziecka w żłobku,** należy złożyć lub przestać w formie pisemnej, z zachowaniem dwutygodniowego okresu wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca.

19. Projektodawca zastrzega sobie prawo do wprowadzenia zmian w Regulaminie w przypadku zmiany wytycznych, warunków realizacji projektu lub dokumentów programowych.

20. Wszelkie zmiany w niniejszym Regulaminie wymagają formy pisemnej.

21. Niniejszy Regulamin obowiązuje w całym okresie realizacji wsparcia dla uczestnika projektu.

22. Złożenie podpisu przez rodzica/prawnego opiekuna pod deklaracją uczestnictwa w projekcie jest jednoczesnym oświadczeniem o pełnym zrozumieniu wszystkich zawartych w Regulaminie zapisów oraz ich pełnej akceptacji, a także zobowiązaniem rodzica/prawnego opiekuna do przestrzegania wszystkich zapisów zawartych w niniejszym Regulaminie.

Regulamin opracowała:

Dyrektor przedszkola –mgr *Małgorzata Błasziewicz*